

## INFORMATIVA PER IL TRATTAMENTO DI DATI PERSONALI AI SENSI DEGLI ARTT. 13 E 14 DEL REG. UE 679/2016

La presente informativa viene resa da S.I.I. società consortile per azioni, con sede in Terni, via I maggio, n. 65, 05100, [segreteria@siiato2.it](mailto:segreteria@siiato2.it) e tel. 0744479911 in qualità di Titolare del trattamento (di seguito, il “Titolare”), ai sensi degli artt. 13 e 14 del Regolamento (UE) 2016/679 (di seguito, il “GDPR”), al fine di illustrarle le finalità e le modalità di trattamento dei Suoi dati personali. Il trattamento dei dati avverrà nel rispetto del GDPR, della normativa di armonizzazione italiana e dei provvedimenti adottati dall’Autorità Garante Privacy (complessivamente, la “Normativa Privacy”).

### 1. Fonte dei dati.

I Suoi dati personali ed eventualmente quelli dei Collaboratori verranno acquisiti direttamente presso di Lei ovvero presso soggetti terzi (e.g. enti previdenziali e istituzioni)

### 2. Dati trattati

I dati personali raccolti e trattati per l’instaurazione del rapporto lavorativo o per la gestione delle agevolazioni allo stesso correlate (di seguito, i “Dati”) consisteranno, in particolare nei:

- Dati anagrafici (es. nome, cognome, ecc.)
- Dati identificativi (es. CF, P.IVA, patente ecc.)
- Dati di contatto (es. Indirizzo, e-mail, n° telefonico, ecc.)
- Dati relativi ai pagamenti (es. coordinate bancarie, IBAN)
- Dati che riguardano la posizione previdenziale, assistenziale, lo stato civile e i figli soggetti a carico, i lavori precedentemente svolti;
- Dati che appartengono a categorie particolari (es. lo stato di salute, l’appartenenza a sindacati, l’appartenenza a categorie protette)

### 3. Finalità del trattamento e base giuridica

I Suoi dati personali, sono direttamente strumentali all’attuazione ed alla gestione del rapporto contrattuale per la preventiva registrazione al portale [albo.4clegal.com](http://albo.4clegal.com); la società 4c S.r.l. rimane Titolare dei dati Trattati per le attività di registrazione.

I suoi dati, inoltre, saranno trattati per la gestione delle attività necessarie all’utilizzo della piattaforma <https://sii-scpa.4clegal.com>, strumento attraverso il quale verrà individuato e selezionato il fornitore del servizio.

In modo particolare.

La SII Scpa tratterà i Suoi dati personali, nell’ambito della normale attività della Società, per il perseguimento delle seguenti finalità:

- a) adempimento degli obblighi di legge e di contratto;
- b) gestione degli adempimenti di natura contabile e amministrativa;
- c) adempimenti di legge e di contratto nei confronti degli istituti di previdenza;
- d) assolvimento degli obblighi fiscali e contabili, anche nei confronti dell’amministrazione finanziaria;
- e) adempimento degli obblighi previsti dalla normativa vigente in materia di igiene e sicurezza negli ambienti di lavoro;
- f) svolgimento di attività strettamente connesse e funzionali al rapporto di lavoro.

Il trattamento per le finalità sopradescritte avverrà nel rispetto della normativa privacy e verrà effettuato esclusivamente per il raggiungimento delle finalità contrattuali. Pertanto per il raggiungimento delle finalità sopra descritte non sarà necessario acquisire il suo consenso.

#### **4. Particolari categorie di dati.**

Le suddette finalità possono comportare la necessità/opportunità di trattare dati, anche appartenenti a particolari categorie, relativi ad altri soggetti (e.g. coniuge, figli ed altre persone a carico). Per “particolari categorie di dati” si intendono *“dati personali che rivelino l’origine razziale o etnica, le opinioni politiche, le convinzioni religiose o filosofiche, o l’appartenenza sindacale, nonché trattare dati genetici, dati biometrici intesi a identificare in modo univoco una persona fisica, dati relativi alla salute o alla vita sessuale o all’orientamento sessuale della persona”* (articolo 9 del GDPR).

I dati cui il Titolare del trattamento potrebbe venire a conoscenza nel corso del rapporto di lavoro o collaborazione sono, a titolo esemplificativo: (i) *dati inerenti lo stato di salute per esigenze connesse alla gestione del personale, verifica dell’attitudine a svolgere determinati lavori, idoneità al servizio, assunzione di personale appartenente alle cosiddette categorie protette, maternità, igiene e sicurezza sul lavoro, svolgimento di pratiche assicurative e previdenziali (obbligatorie e contrattuali), trattamenti assistenziali, riscatti e ricongiunzioni previdenziali, denunce di infortunio e/o di sinistro, fruizione di particolari esenzioni o permessi lavorativi, collegati a particolari condizioni di salute dei dipendenti o dei loro familiari;* (ii) *dati idonei a rilevare l’adesione ad organizzazioni di carattere sindacale per gli adempimenti connessi al versamento delle quote di iscrizione o all’esercizio di diritti sindacali;* (iii) *dati idonei a rilevare le opinioni politiche o le convinzioni religiose o l’adesione ad un partito politico, ad associazioni od organizzazioni a carattere religioso, filosofico, politico o sindacale (e.g. per esigenze connesse alla richiesta di permessi o ferie per festività o aspettative per cariche pubbliche elettive);* (iv) *dati idonei a rivelare l’origine razziale ed etnica ai fini dell’instaurazione e della gestione di rapporti di lavoro con lavoratori stranieri.*

Le ricordiamo la necessità di comunicarci prontamente qualsiasi cambiamento dei suddetti dati personali al fine di consentirci di provvedere al loro aggiornamento o alla loro modifica.

#### **5. Modalità di trattamento e periodo di conservazione.**

Il trattamento potrà effettuarsi, sia dal Titolare che da soggetti terzi esterni all’azienda designati ed autorizzati dal Titolare, in modalità cartacea o con l’ausilio di mezzi elettronici ed automatizzati, ed avverrà adottando misure tecniche ed organizzative adeguate al rischio secondo quanto richiesto dall’art. 32 del GDPR.

Nell’ambito dell’attività di trattamento dei Suoi dati personali, gli stessi potranno essere portati a conoscenza di persone autorizzate al trattamento dal Titolare, alle quali saranno fornite specifiche istruzioni al riguardo e sulle quali graverà un obbligo di riservatezza e sempre nel rispetto delle finalità di cui al precedente paragrafo 3.

Nello specifico i dati saranno trattati dalla Società 4c S.r.l., in qualità di responsabili esterni del trattamento.

I dati personali saranno conservati in modalità cartacea e/o informatica presso:

- i locali disponibili al Titolare;
- la sede di eventuali soggetti terzi, autorizzati dal Titolare.

Il trattamento dei dati personali avverrà per il tempo strettamente necessario al raggiungimento delle finalità elencate al paragrafo 3 inerenti il rapporto di lavoro/collaborazione e potranno essere conservati ulteriormente per l’adempimento di obblighi di legge, per la tutela dei diritti ed per l’erogazione di agevolazioni, ma comunque nei limiti di legge.

#### **6. Natura obbligatoria o facoltativa del conferimento dei dati.**

Per le finalità di cui al precedente paragrafo 3, il conferimento dei Suoi dati personali è necessario per l’instaurazione e la gestione del rapporto contrattuale e per adempiere ad obblighi legali, contrattuali e regolamentari. L’eventuale parziale o totale rifiuto a fornirli, oltre a determinare l’impossibilità di dare esecuzione ai sopra richiamati obblighi, potrebbe comportare la mancata instaurazione o continuazione del rapporto contrattuale.

Per quanto non espressamente richiesto dagli obblighi legali, contrattuali e regolamentari, il conferimento non è obbligatorio e l’eventuale, parziale o totale, rifiuto a fornirli potrebbe influire sulla corretta valutazione delle sue qualità professionali ovvero pregiudicare l’ottimale raggiungimento degli obiettivi aziendali. Il mancato conferimento dei dati per le finalità di cui al paragrafo 3 lett. h) non impedirà l’instaurazione del rapporto di lavoro/collaborazione, ma non consentirà l’effettuazione di attività strumentali e di analisi né Le permetterà di usufruire di servizi o vantaggi riguardanti tali attività.

#### **7. Trasferimento dati in Paesi Terzi**

Ove la Società trasferisca i dati al di fuori dell’Unione Europea e dello Spazio Economico Europeo, ciò avverrà nel rispetto della legislazione vigente, delle misure di sicurezza e protezione previste nel capo V del GDPR nonché nel rispetto della Normativa Vigente garantendo un livello adeguato di protezione dei Suoi dati.

In tal modo la Società garantisce che i dati siano trattati conformemente ai principi stabiliti dal GDPR e dalla Normativa Privacy.

## **8. Comunicazione e diffusione.**

Ferme restando le comunicazioni e/o diffusioni che verranno effettuate in esecuzione di obblighi di legge, i dati personali relativi al trattamento in questione non saranno diffusi e potranno essere comunicati a soggetti terzi che potranno essere all'uopo nominati dal Titolare quali Responsabili del Trattamento ex art. 28.

In particolare, i dati potranno essere comunicati:

- ad enti pubblici e alle pubbliche amministrazioni, per lo svolgimento delle funzioni istituzionali, nei limiti stabiliti dalla legge e dai regolamenti;
- ai soci imprenditori costituenti la Società Consortile SII;
- alle società appartenenti al gruppo Acea Spa.

## **9. Data Protection Officer e diritti dell'interessato.**

In qualità di Interessato potrà esercitare i diritti di cui agli artt. 15 e ss. GDPR tra i quali rientrano a titolo esemplificativo il diritto di accesso, di rettifica, di cancellazione, di limitazione del trattamento, o di opposizione e di portabilità, a Lei riconosciuti dalla legge in qualità di dipendente/collaboratore del Titolare del trattamento, mediante comunicazione indirizzata alternativamente:

- al Data Protection Officer raggiungibile all'indirizzo [privacy@siiato2.it](mailto:privacy@siiato2.it);
- al Titolare del trattamento raggiungibile con raccomandata A/R via posta all'indirizzo Via I maggio, n. 65, 05100, Terni.

Le ricordiamo, inoltre, che potrà sempre esercitare un diritto di reclamo nei confronti dell'Autorità Garante per la protezione dei dati personali.

Il Titolare del trattamento Le comunica inoltre che potranno essere rese disponibili informative di dettaglio relative a trattamenti specifici inerenti al rapporto di lavoro.